

2024 年社会责任报告

天津市飞亚凤达线缆科技有限公司



2025年1月

一、公司经营发展情况

天津市飞亚凤达线缆科技有限公司创建于1998年，是一家专注于电线电缆产品科研、开发、生产、销售、服务为一体的大型综合性企业。总部位于中国四大直辖市之一的港口城市—天津，并在全国各地设有分支机构。我公司生产的“凤达”牌电缆荣获“中国优质电缆”“天津著名商标”“天津名牌产品”等荣誉称号，并被政府认定为“高新技术企业”。

公司专业生产产品涵盖行业包括架空导线、电力电缆、矿物质绝缘电缆、预分支电缆、矿用电缆、硅橡胶电缆、计算机电缆、后构机电缆、风能电缆、核电电缆、轨道直流机车电缆、铁路机车车辆电缆、军用电缆、电气装备用电线电缆、特种电缆等30大类全系列、全规格、高品质线缆产品。产品广泛应用于智能电力、煤炭、石油、绿色建筑、港口、智能制造、铁道交通及城市基础设施等众多领域，并出口东亚、南亚、中东、北美等20多个国家及地区。2024年公司实现总产值30732.80万元。

二、公司的社会责任观

公司始终认为企业在长期经营、实现利润最大化的同时，还要承担起对利益相关者以及整个社会的责任，以实现企业与经济社会可持续发展的协调关系。公司以促进社会和谐发展为已任，通过贯彻落实科学发展观，将可持续发展和构建和谐社会的理念很好地融入企业文化，带给利益相关人更多的回报。公司在实践中不断追求企业与员工、社会、自然的和谐发展，注重生产过程中的节能与环保，生产环境友好型产品，同时最大程度地保护生存的环境，以实际行动回报社会保护环境、关爱自然、创建和谐的发展环境，履行社会责任。

三、加强对股东和债权人的保护

我们始终将“回报股东、为股东创造价值”作为企业的基本责任之一，股东的认可和债权人的支持是保证企业持续发展的基础，保障股东和债权人权益是公司应尽的义务和职责，是公司最基本的社会责任。

（一）深化公司治理建设，提升公司治理水平

公司严格依照《公司法》及相关法律法规的要求，不断完善公司法人治理结构，健全和执行公司内部控制体系，规范公司运作。

公司股东大会、董事会、监事会及经理层之间权责明确，各司其职、各尽其贵、相互协调、相互制衡。并在公司董事会下设战略、审计、薪酬与考核三个专门委员会。

公司股东大会、董事会、监事会均制定明确的议事规则，运作机制规范。

（二）深化内控体系建设，推动公司管理提升

公司不断加强内部控制体系的建设，在2023年公司聘请外部专业机构协助公司建立了内部控制体系，编制了覆盖公司主要业务的内控手册，作为公司内部控制的最高规范，下发公司各职能部门和各分公司执行，夯实了公司的风险防范体系。公司2024年对公司全部业务单位和业务流程进行评价测试，发现内部控制中的薄弱环节，由内控领导小组和评价工作组督导整改，形成内控自我评价报告。

公司对外披露内部控制评价报告和内控审计报告，接受公共监督。经过落实、整改，公司的内控体系逐步完善，并形成了有效的管控，公司整体防范风险能力逐步提高，内控体系运行良好。

（三）重视对债权人权益的保护

公司十分重视债权人权益的保护，与银行等债权人建立了良好的合作关系保障了投资项目建设、生产经营资金需求。公司严格遵守信贷合作的商业规则，最大限度地减少公司经营风险和财务风险，严格按照与债权人签订的合同履行债务，及时向债权人通报与其债权相关的重大信息，充分保护了权人的合法权益。为公司赢得了良好的商业信誉。公司在经营决策过程中，充分考虑权人的合法权益，依法履行信息披露职责，提高信息透明度，让债权人及时、完整、准确地了解公司的经营成果、财务状况和现金流量情况。

四、加强员工权益的保护

在致力于企业发展的同时，公司始终坚持以人为本，尊重与关爱员工，为员工发展提供广阔平台，把加快企业发展与实现员工自身价值融为一体，切实做到了发展为了员工、发展依靠员工、发展成果由员工共享，实现了员工与企业共同成长。

（一）严格遵守国家劳动法律法规，维护员工的合法权益

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法规，对劳动合同的订立、履行、变更、解除或终止都严格按照国家法律、法规规定的程序办理，规范劳动用工和劳务派遣管理，职工劳动合同签订率100%。公司结合企业实际和内外部环境，不改革和完善薪酬分配制度。在企业经济效益增长的同时，保持了员工工资收入水平的适度增长。公司建立健全员工福利体系，按时足额为员工缴纳养、失业、工伤、医疗、生育保险以及住房公积金。执行统一的企业年金制度、补充医疗保险制度及因家带薪休假制度。

（二）完善多层次培训体系，提升员工职业发展技能

员工能力的提升与发展，离不开系统全面的培训。公司逐年完善了多层次的培训体系，努力营造良好的员工成长环境。围绕公司

发展战略，结合员工发展需求，不断完善培训体系，扩大培训规模，面向全员展开分层、分类、分级的各项培训，努力提升员工综合素质，推动人才队伍的职业化、专业化发展重点围绕业务创新、入职教育、管理素质和内部讲师等方面，采取集中培训与外部培训相结合、现场培训与网络培训相结合的方式推进员工培训工作，为公司培养优秀人才奠定基础。

（三）注重员工的关怀与帮扶

1、关注员工职业健康

员工是企业的血液，员工的安全健康是公司最大的幸福。公司构建了符合实际的职业健康安全管理体系，严格贯彻落实有关劳动保护方面的政策、法规和规定，加强防护设施管理，控制职业危害源头，很大程度上保证了员工的身体健康。通过定期为员工安排健康体检、配备必要的劳动防护用品及保护设施等多种措施切实维护员工安全健康权益，营造良好工作氛围。

2、对员工的帮扶

公司坚持“排忧解难，全心全意为员工服务”的工作宗旨，将送温暖作为项常态化工作，每到重大节日都会开展送温暖活动，各基层工会组织广大工会干部全面走访和慰问病、困难员工，主动了解员工境况，根据实际需求给予帮助，送去企业的温暖，使困难职工家庭和弱势群体充分享受到公司发展的成果。

（四）开展丰富多影的员工文化活动

为进一步丰富职工业余文化生活，增强员工凝聚力与团队精神，有力促进精神文明建设，公司组织开展了丰富多彩的文体活动，丰富了员工的业余文化生活满足员工的精神文化需求。积极推动全民健身活动，以工会为主体，组建了多个文体活动小组，常年

开展活动，增强了员工体魄，陶冶了员工情操，打造积极向上的文化氛围。

五、加强供应商、客户和消费者权益保护

高质量的产品是企业生存之本，诚信合作是企业经营之道，客户的满意是企业的价值之源。供应商与合作伙伴是企业持续发展的重要保证，公司高度重视与供应商、合作伙伴建立长久稳固的合作关系，对供应商的性质及其对企业的战略价值进行分类，加强、扩展与优化供应商关系，在日常经营中互惠互利，实现了双方互益。

（一）提高产品质量，提升客户的满意度

公司坚持“质量为本”的经营理念，以客户满意为最高标准，增强质量意识和工作责任心，狠抓质量问责制度的执行和落实，加大质量检查力度和质量事故处罚力度:按照质保体系的要求，严格执行工艺纪律，加强基础工作，从过程控制上下功夫，完善产品在投料、生产、销售过程中的质量跟踪和检查监督体系有效减少质量异议和事故的发生，降低因工序质量不合格返工或返修造成的成本增加和质量损失，有效提高产品成品率，积极开展产品认证工作，做好有关质量体系标准的收集、转换和实施工作。

公司每年定期对客户的要求和期望进行了解、汇总，并定期向客户进行满意度调查和评价，不断改进了解客户需求的方法，对客户满意度调查表中的信息进行有效分析，并实时改进调查表内容。利用一年一度的客户订货会，宣传公司战略发展规划，扩大了与客户联系的渠道，不断提升产品质量，提升客户的满意度，并积极参与客户重要活动，了解客户发展方向和消费趋势，为公司战略发展提供支持。

（二）诚信经营，与供应商共发展

多年来，公司致力于阳光采购，引导供应商构建一种公平、诚信的商业氛围,并根据公司内部控制规范要求，建立健全了物资采购招标、辅材比价采购和供应商管理等完善的物资采购内控制度，通过财务、审计等部门对采购环节的全过程监控及评估，确保采购的公平、公正，维护了供应商的合法权益。2023-2024年，公司在大宗商品采购上实现多专业、多部门集体决策，避免因权力集中而带来的不透明问题。公司还通过开展年度供应商评审，组织反馈约谈和充分沟通，对促进供应商持续提高产品质量和服务质量起到了积极作用。

公司在与各供应商长期合作过程中，严格按照合同条款执行，尊重和维护供应商的合法权益，致力于打造与各供应商互信、互惠、共赢的战略合作伙伴关系持续规范采购管理、降低采购成本、规避价格风险。

六、重视安全生产工作，确保员工安全

公司始终把安全生产作为各项工作的重中之重，为生产经营和员工工作创造安全健康的环境基础。认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针，严格遵守国家相关的法律法规的要求，加强安全生产工作的组织、领导，明确安全生产责任，提升安全管理水平，确保公司生产经营活动的正常运行。

（一）明确安全职责，强化安全监管

2024年，公司继续以责任制为核心，年初制定下达年度安全生产工作计划，并与各部门签订年度安全生产目标责任书，明确要求层层落实各级组织和人员的安全生产职责，重视安全生产责任和目标。公司加强了安全生产绩效考核，落实了安全生产所占绩效考核的比重，通过考核全方位推动安全生产工作。

（二）以专项检查为切入点，完善隐患排查整改体系

公司始终把安全隐患排查治理工作作为安全生产的重点工作来抓，严格落实公司每半年、每季度、车间每月、工序每半月、班组每班的定期安全检查和业务保安专项检查，同时在重大节庆、安全生产月期间及时组织开展隐患排查，重点对危险化学品、重大重要危险源、消防安全、特种设备等进行专项安全检查，各所属企业结合自身实际抓好日常和专项隐患排查活动，严格控制“三违”行为，及时发现并解决隐患，切实加强了风险预控能力，进一步完善了隐患排查整改体系。公司查出隐患已全部完成整改，有效消除了事故隐患，为生产经营创造了良好环境。

（三）安全教育培训形式多样化

公司一直注重加强员工安全培训，把增强全员安全意识和安全素质作为安全生产工作的重要基础。2024年公司加大安全教育投入，先后组织开展了安全文化专家授课、组织召开安全生产会议、新安全生产法宣贯、安全生产知识竞赛、应急救援演练、技师技能比赛等多种形式的安全培训和宣传工作。以现场实作培训为主的方式对班组人员的日常教育培训。通过一系列形式多样的培训，有效增强了广大员工的安全意识和技能。

（四）积极开展安全文化建设，营造浓厚安全氛围

为进一步提高安全文化的渗透作用，筑牢员工安全思想基础，引导全体人员的安全态度和安全行为，牢固树立“科学发展、安全发展”的理念，实现自我安全约束，2024年公司组织开展了一系列安全文化创建活动，制定了安全文化建设活动实施方案。

七、加强环境保护，坚持可持续发展

公司始终坚持“自觉承担社会责任，持续改进环境保护，综合循环利用资源创建环境友好企业”的环境管理方针，秉承善待自然、和谐发展的环保理念，坚持以资源高效利用和循环利用为核心，立足于“源头减量、过程阻断、末端治理的全过程综合控制理念，坚持“环境优先、清洁生产和绿色发展”，努力把环保打造为公司核心竞争力之一，实现可持续发展。通过建立“资源—产品—再生资源—再生产品”的循环发展模式，上游废弃物转化为下游的原材料，最大限度控制原料消耗和降低废弃物产出，促进原料中各种有价元素的综合回收，建立了完善的资源循环利用体系和清洁生产管理制度建设，提高了资源综合回收利用率，获得了较好的环境和经济效益。

（一）增强节约意识，打造绿色办公环境

公司始终加强内部节能减排管理，不断优化办公环境管理制度和流程。2023年以来，公司充分利用信息共享资源，推行无纸化办公，建立起包括 OA 办公系统、视频会议系统等电子化网络化运营模式，利用现代信息技术手段，推进节约型企业建设。同时，大力倡导员工注意勤俭节约，减少现场会议召开次数，充分利用视频会议系统召开会议进行项目沟通以及业务培训，引导员工养成节约能源的良好习惯，打造绿色办公良好环境，2024年取得了良好的效果。

（二）强化排查整治，促进环境安全

公司环保工作紧紧围绕年度运营目标和环保工作计划，以环境风险防控为重点，认真落实“三同时”制度，抓好源头防控与末端治理，加强环保设施技术升级改造，公司废气、废水及主要污染物、特征污染物持续稳定达标排放，外排污染物总量符合总量控制

指标要求，固体废物综合利用或安全处置符合国家环保法律法规要求，厂界环境噪声合格率为100%，未受到环保部门限期治理、挂牌督办、罚款等行政处罚，环境污染事故为零。

（三）持续节能降碳，促进源头减排

“十四五”以来公司着力推进铅锌节能技术改造，全面推广变频节能、无功补偿，平均节电率5%以上；同时，积极推动清洁能源的应用，用电力代替柴油，每年降低 CO₂ 排放 5 吨。

八、支持地方经济发展和社会公益事业

公司自成立以来，始终坚持履行社会责任、支持社会公益事业，公司在实现自身稳健发展的同时，依然不忘回馈社会。2023-2024年，公司心怀对社会的感恩，开展了多项公益活动，切实做到了将公司的发展成果与社会共享，为推进和谐社会的实现贡献一份力量。

（一）积极参与、支持政府工作

公司积极接待地方政府和行业主管部门的调研，积极建言献策，为政府决策提供资料和建议。支持国家统计局工作，严格按照国家统计局和驻地统计调查机构的要求，实事求是地填报企业经济数据，为国家统计工作提供真实资料。积极参与法制宣传，在国家宪法日，以展板、标语、公司网站发布文章等多种形式开展守法宣传，推动了国家的法制宣传工作。

（二）坚持依法纳税，贡献地方经济发展

依法纳税是企业应尽的义务，也是企业承担社会责任的具体表现。税收在保证国家财政持续良性增长的同时，也对地方经济建设、加快转变经济发展方式产业结构优化升级、节能减排践行低碳经济等方面产生积极的引导作用。随着公司业务的不断扩展，资产

规模不断扩大，综合实力不断提高，为地方政府和社会的经济发展做出了较大的贡献。2024年利税354万元。

（三）创造就业机会，回报社会

公司通过自身不断做大做强，为社会创造了更多的就业机会。公司每年都从全国各地高校吸收品学兼优的应届毕业生，同时也广开渠道面向社会择优选聘吸纳各类专业技术及管理人才，不断充实公司的新鲜血液和人才力量，同时也为社会和谐稳定创造了有利条件。2024年引进各类人员63人，为就业创造工作岗位。截至2024年底，公司拥有员工168人，为社会就业与稳定发展做出较大贡献。

九、结束语

公司充分意识到企业成长与承担社会责任是相辅相成、密不可分的，公司重视为股东实现最佳回报，保护投资人的合法权益；注重回馈员工，实现员工的个人发展与公司发展同步增长；重视公司的发展要融入社会，积极回馈社会。

展望未来，公司将一如既往地积极履行应当承担的社会责任和义务，以发展为中心，促进公司和所在区域的经济社会发展。在经营管理中，公司将进一步遵循诚实信用原则，遵守社会公德、商业道德，诚信对待供应商、客户，在保护好股东等利益相关方权益的同时，也要保护好广大职工的合法权益。公司将积极保护环境，在追求经济效益的同时更加重视社会与环境效益，以促进公司自身与全社会的协调、和谐发展。

天津市飞亚风速线缆科技有限公司

2025年01月20日

